|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ****СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ****КРАСНЫЙ СТРОИТЕЛЬ****МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ****САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 18****От 26.02. 2025 года** |

|  |
| --- |
|  |

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2025-2027 годы.

Руководствуясь статьями 69, 1, 70, 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2025-2027 годы (Приложение).

2. Установить, что в ходе реализации программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2025-2027 годы мероприятия и объемы их финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей средств местного бюджета.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу сельского поселения Красный Строитель Н.И. Александрову

Глава сельского поселения Н.И. Александрова

Красный Строитель

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

сельского поселения Красный Строитель

 муниципального района

Челно-Вершинский Самарской области

от «26» февраля 2025 года № 18

 **Программа**

**«Нулевой травматизм»**

 **Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района**

**Челно-Вершинский Самарской области**

**на 2025-2027 годы**

**Паспорт**
**программы «Нулевой травматизм»**

**Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Красный Строительмуниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2025-2027 годы |
| Основание для разработки программы | Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 210  |
| Цели  | 1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов)организации);2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 3. Снижение профессиональной заболеваемости4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. |
| Задачи | 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

4. Совершенствование системы управления охраной труда;5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).3.Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. |
| Сроки реализации  |   2025 - 2027 годы |
| Объемы финансирования | Общий объем финансирования  20 000 рублей,в том числе по годам:2025 год - 20 000 рублей; 2026 год - 0,0 тыс. рублей; 2027 год – 0,0 тыс. рублейФинансирование программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский |

 **1.Общие положения программы**

Настоящая программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2025-2027 годы (далее-программа) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм».Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование корпоративной культуры безопасности труда в Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее-Администрация поселения).

 Утверждение программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда, а Администрации поселения

1. **Цели и задачи программы**

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных, мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

**Целями** программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Задачами** программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор
за соблюдением трудового законодательства.
9. **Показатели (индикаторы) достижения целей**

**и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

**4. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

**5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 2**0,0 тыс. руб.,**

в том числе по годам:

**2025 год - 20,0 тыс.руб.**

**2026 год - 0,0 тыс.руб.**

**2027 год - 0,0 тыс.руб.**

Прохождение медицинского осмотра штатных сотрудников администрации сельского поселения Красный Строитель – 10,0 тыс. рублей.

Проведение специальной оценки условий труда – 5, 0 тыс. рублей

Обучение по охране труда – 3,0 тыс. рублей, обучение по пожарной безопасности – 2,0 тыс. рублей.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются средства бюджета сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области. Объемы финансирования программы по мероприятиям и годам подлежат уточнению при формировании бюджета сельского поселения Красный Строитель на соответствующий финансовый год.

1. **Анализ рисков реализации программы
и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

-невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования: снижения уровня доходов местного бюджета;

- не достижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками мет, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

1. **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы
и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

 ,

где

*Еi* – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

 – базовое значение *i*-го показателя;

– текущее значение *i*-го показателя;

– плановое значение *i*-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

 ,

где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi* – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы *Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.

Приложение 1

к программе «Нулевой травматизм»

Администрации сельского поселения Красный Строитель

муниципального района Челно-Вершинский

Самарской области на 2025 - 2027 годы

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы Администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области**

 **на 2025 - 2027 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого** | **Методика расчета целевого показателя** | **Базовое** | **Плановые значения** |  |
| **п/п** | **показателя** |  |  |  |  |  |  | **значение** |  | **показателя** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **целевого** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **показателя** |  |
| 1 | Коэффициент частоты производственногоТравматизма (численностьпострадавших в результатенесчастных случаев напроизводстве с утратой трудоспособностина один рабочий день и более и со смертельным исходом расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеКч = (Кпостр X 1000) / Краб, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |
| 2 | Коэффициент частотыпроизводственного травматизма со смертельным исходом (численностьпострадавших в результатенесчастных случаев на | Значение показателя рассчитывается по формулеКчсм = (Кпсм X 1000) / Краб,где Кчсм - коэффициент частоты производственноготравматизма со смертельным исходом (численностьпострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование целевого****показателя** | **Методика расчета целевого показателя** | **Базовое****значение****целевого****показателя** | **Плановые значения****показателя** |  |
|  |
| **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** |  |
|  |
|  | производстве сосмертельным исходом врасчете на 1 тыс. работающих) | Кпсм - численность пострадавших в результатенесчастных случаев на производстве со смертельнымисходом в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих вотчетном году |  |  |  |  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 3 | Профессиональнаязаболеваемость (количество случаев профессиональныхзаболеваний в расчете на10 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеПЗ = (Кпз X 10000) / Краб,где ПЗ - профессиональная заболеваемость(количество случаев профессиональных заболеванийв расчете на10 тыс. работающих);Кпз - количество случаев профессиональныхзаболеваний в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих вотчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| 4 | Удельный вес работников,занятых на работах свредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников | Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Крвр / Ксч X 100%, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году |  |  |  |  |  |

Приложение 2

к программе «Нулевой травматизм»

Администрации сельского поселения Красный Строитель

муниципального района Челно-Вершинский

Самарской области на 2025 - 2027 годы

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

**Администрации сельского поселения Красный Строитель**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные** | **Срок****исполнения** | **Объемы финансирования, тыс.руб.** |  |
| **2025** | **2026** | **2027** |  |
|  |
|  | **1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда:** |  |
| 1.1 | Анализ и систематизации информации о состоянии условий иохраны труда в организации |  Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |  |
|  |
|  |
| 1.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов,содержащих требования охраны труда, в соответствии соспецификой деятельности (далее - НПА по охране труда) | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |  |
|  |
|  |
| 1.3 | Организация совещаний по охране труда | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |  |
| 1.4 | Актуализация типовых инструкций по охране труда | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |  |
|  |
|  |

1. **Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Назначение ответственного за организацию работы по охранетруда в Администрации сельского поселения Красный Строитель | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |
| 2.2 | Обучение ответственных по охране труда на базе аккредитованных организаций | Глава сельскогопоселения | 2025 | 2,0 |  |  |
| 2.3 | Обучение ответственных по пожарной безопасности на базе специализированных обучающих центров | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 | 3,0 |  |  |  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.4 | Проведение вводного инструктажа, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |
| 2.5 | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 | 100,0 |  |  |
| 2.6 | Медицинские осмотры(обследование работников) | Глава сельскогопоселения | 2025 | 10,0 |  |  |
| 2.7 | Приобретение аптечки первой медицинской помощи | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |
| 2.8 | Организация охраны труда проведения контроля за соблюдением норм | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |
| **3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:** |
| 3.1 | Реализация мероприятий, разработанных по результатампроведения специальной оценки условий труда | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 | 5,0 |  |  |
| 3.2 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условиятруда по результатам специальной оценки условий труда | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |
|  |  |  |  |  | **4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны т руда:** |  |
| 4.1 | Информирование работников по актуальным вопросам охранытруда посредством размещения актуальной информации вобщедоступных местах | Глава сельскогопоселения | 2025-2027 |  |  |  |
|  |
| 4.2 | Оборудование и актуализация уголка по охране труда |  Глава сельскогопоселения | 2025 |  |  |  |  |
|  |
|  |
| 4.3 | Проведение дней «Охраны труда» |  Глава сельскогопоселения | 2025 |  |  |  |  |
|  |
|  |

**5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на) рабочих местах:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 | Реализация мероприятий, направленного на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах |  |  |
| 5.2 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению ВФСК«Готов к труду и обороне» (ГТО) |  |  |
|  |  |
|  |  |

Специалист

Специалист

2025

2025

**Итого:** **20,0**